

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ของสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

(รอบ ๑๒ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖-๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</b>							
๑.๑ เพื่อสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สป.และสร.วท.ในการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สป.และสร.วท.ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่าง ต่อเนื่องและวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑) การศึกษาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.)	(๑) จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ความโปร่งใส หลักธรรมาภิบาล หลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สท./ศปท.	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	(๑.๑) จัดฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ จังหวัดอ่างทอง และลพบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๖๒ คน มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๒๙ (เป้าหมายร้อยละ ๒๐) และมีความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐) (๑.๒) จัดฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการขับเคลื่อน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ วท. เมื่อวันที่ ๒๓-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ จังหวัดเพชรบุรี มี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๙ คนมีความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖ (๑.๓) จัดโครงการปฏิบัติธรรมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
							วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ ศูนย์ฝึกอบรม ชั้น ๖ อาคารพระจอมเกล้า สป.วท. (๑.๔) จัดกิจกรรม “ทำบุญตักบาตร” ทุกวันจันทร์ ณ ห้องปฏิบัติธรรมชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สป.วท. (๑.๕) จัดส่งเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต วท. เข้าร่วมการอบรม สัมมนา ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน กพ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ จำนวน ๑๖ ครั้ง
๑.๒ เพื่อส่งเสริมติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและการให้รางวัลเชิดชูคนดีเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตแก่องค์กร	สร้างกลไกส่งเสริมผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นแบบอย่างการยกย่องเชิดชู	๒) การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีคุณธรรมดีเด่น	(๒) ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ สป.วท.	ศปท.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	(๒.๑) จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ สป.วท. (๒.๒) เสนอหลักเกณฑ์และแนวทางต่อคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม สป.วท. ให้ความเห็นชอบ (๒.๓) แจ้งหน่วยงานใน สป.วท. พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการผู้อยู่ในข่ายควรได้รับการพิจารณา (๒.๔) นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เสนอต่อ ปกท.วท. ให้ความเห็นชอบ และจัดส่งรายชื่อข้าราชการ ให้สำนักงาน ก.พ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
							จำนวน ๒ ราย ได้แก่ -นายนิคม ปัญญาทวีกิจไพศาล นวค.ชพ. -นางสาวบุศรา ปานลั่น นวช.พัสดุ ชก. (๒.๕) ข้าราชการ สป.วท. ทั้ง ๒ ราย ได้รับการ คัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้ถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และได้รับประกาศ เกียรติคุณ จากสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ หอประชุมสุโขทัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี
๑.๓ เพื่อส่งเสริมการ สร้างคุณธรรม และความเข้มแข็งใน การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและการรับ สินบน	ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ ความเข้มแข็งให้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ สป. และ สร.วท.ในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและการ รับสินบน	๓) การเผยแพร่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน การมี ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับ สินน้ำใจ หลักเกณฑ์และ วิธีการต่างๆ ในการ บริหารงานคลัง พัสดุ และ การงบประมาณของ สป.วท.	(๓) จำนวนเรื่องในการ เผยแพร่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน การมี ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินน้ำใจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ต่างๆ ในการบริหารงาน คลัง พัสดุ และ การงบประมาณของ สป.วท.	ศปท. กก. สห.	๖ เรื่อง ศปท. ๓ กก. ๒ สห. ๑	๖ เรื่อง	ในปี ๒๕๕๗ สป.วท. มีการเผยแพร่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๖ เรื่อง ดังนี้ ๑.หลักเกณฑ์การรับของขวัญ โดยจัดส่งข้อมูลทาง E-mail ให้บุคลากร สป.วท./ สร.วท. ทุกคนได้ รับทราบ (กก.) ๒. หลักเกณฑ์การรายงานผลการใช้อำนาจต่อ ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยแจ้ง เวียนเป็นหนังสือไปยัง สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อรับทราบ (กก.) ๓.ผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านรายการเสียงตาม สาย เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ (ศปท.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
							<p>๔.การจัดฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยส่วนบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๓๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ ศูนย์การเรียนรู้ ชั้น ๖ อาคารพระจอมเกล้า สป.วท. (สท.)</p> <p>๕.การรับและใช้เงินบริจาคเพื่อตนเอง โดยเผยแพร่ผ่านรายการเสียงตามสาย เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ศปท.)</p> <p>๖. ความเข้าใจเรื่องการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อสาธารณะโดยเผยแพร่ผ่านรายการเสียงตามสาย เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ศปท.)</p>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ</b>							
๒.๑ เพื่อพัฒนาฐานข้อมูล ศปท.วท. ให้ครบถ้วน ทันสมัย มีระบบเชื่อมต่อกับส่วนราชการภาคีเครือข่ายในการเรียกใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูล ศปท.วท. ให้ครบถ้วน ทันสมัย มีระบบเชื่อมต่อกัน ส่วนราชการในสังกัดที่เป็นภาคีเครือข่ายในการเรียกใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	๔) การปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูล ศปท.วท.และระบบเชื่อมต่อกับส่วนราชการภาคีเครือข่าย	(๔) ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูล ศปท.วท. และระบบเชื่อมต่อกับส่วนราชการภาคีเครือข่าย	ศท.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูล ศปท.วท. ให้มีความครบถ้วน ทันสมัย และมีระบบเชื่อมต่อกับส่วนราชการในสังกัด วท. โดยการพัฒนาฐานข้อมูลในรูปแบบเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและเชื่อมต่อกับข้อมูลกันส่วนราชการในสังกัดที่เป็นภาคีเครือข่าย ในการเรียกใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
๒.๒ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเป็นแนวร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการในสังกัดที่เป็นภาคีเครือข่าย ดำเนินโครงการ/กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕) การบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการภาคีเครือข่ายในโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	(๕) จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบที่บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการภาคีเครือข่าย	ศปท.	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	<p>(๕.๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร ณ โรงแรม ปริ๊นพาเลซ มหานาถ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. มาบรรยายให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัด วท. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๘ คน และ มีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์จำนวน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๐ (เป้าหมายร้อยละ ๒๐)</p> <p>(๕.๒) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร โดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารงานแบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance – CG บรรษัทภิบาล) โดยที่ปรึกษาอาวุโสจากบริษัทบางจาก ปีโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</li> <li>- ภารกิจของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ ประจำปี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ค.ต.ป.) โดย</li> </ul>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
							ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๗ คน และมีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๐ (เป้าหมายร้อยละ ๒๐)
๒.๓ เพื่อพัฒนา กระบวนการทำงาน ร่วมกันในด้านส่งเสริม การมีส่วนร่วม สร้าง ความเข้มแข็งป้องกัน การทุจริต สร้างความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และใช้แนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment :ITA)	พัฒนา กระบวนการ ทำงานร่วมกันใน ด้านส่งเสริมการมี ส่วนร่วม สร้าง ความเข้มแข็ง ป้องกันการทุจริต สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ใช้แนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๖) การพัฒนากระบวนการ ทำงานแบบมีส่วนร่วม ส่งเสริมและสร้างความ เข้มแข็ง ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	(๖) ระดับความสำเร็จของ การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	สส.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ดำเนินการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น ความต้องการรับบริการภายใต้การ ดำเนินโครงการต่างๆ เช่น ความต้องการรับการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อนำไปใช้เพิ่มผลิตภาพ มูลค่า ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิต โดย ดำเนินการใน ๕ ระดับ ดังนี้ <u>ระดับ ๑</u> มีเผยแพร่ภารกิจการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้ สาธารณชนรับทราบผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ แผ่นพับ การจัดนิทรรศการ เช่น ๑) <a href="http://www.clinictech.most.go.th/online/index.asp">http://www.clinictech.most.go.th/online/index.asp</a> ๒) <a href="https://www.facebook.com/scivolunteer">https://www.facebook.com/scivolunteer</a> ๓) <a href="http://createc.most.go.th">http://createc.most.go.th</a> ๔) การจัดนิทรรศการในงาน IPITEX ๒๐๑๔ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ๕) เอกสารเผยแพร่ เรื่องเล่า อสวท. ๖) เอกสารเผยแพร่ การพัฒนาเครื่องจักรเครื่องมือ และอุปกรณ์ต้นแบบด้วยฝีมือคนไทย ๗) เอกสารเผยแพร่ เครือข่ายความร่วมมือการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
							<p>ถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p><u>ระดับ ๒</u> เปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทาง เช่น</p> <p>๑) <a href="https://www.facebook.com/scivolunteer">https://www.facebook.com/scivolunteer</a></p> <p>๒) แบบประเมินความพึงพอใจ</p> <p><u>ระดับที่ ๓</u> มีการให้ประชาชนมีส่วนร่วม โดยแสดงเจตจำนงเข้าร่วมโครงการ เช่น</p> <p>๑) กิจกรรมสรรหาสมาชิก อสวท. (ทุกคนสามารถสมัครเป็นสมาชิก อสวท. ได้ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา อายุ)</p> <p>๒) กิจกรรมการประกวดสิ่งประดิษฐ์คิดค้นทางด้าน ว และ ท (ทุกคนมีสิทธิส่งผลงานเข้าประกวดไม่จำกัดวุฒิการศึกษา อาชีพ อายุ)</p> <p><u>ระดับที่ ๔</u> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการภายนอก มีความเชี่ยวชาญ และมีความเป็นกลาง พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือกโครงการ เช่น</p> <p>๑) การสนับสนุนงบประมาณภายใต้การดำเนินงาน คลินิกเทคโนโลยี</p> <p>๒) การสนับสนุนงบประมาณหมู่บ้านแม่ข่าย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>๓) การสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาเครื่องจักรต้นแบบด้วยกระบวนการวิศวกรรมเพื่อการ</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
							สร้างสรรค์คุณค่า ระดับที่ ๕ มีการลงพื้นที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ</b>							
๓.๑ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล และเพื่อปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับหลักสากล	บูรณาการความร่วมมือกับองค์กรนานาชาติเพื่อให้ได้ความรู้ใหม่มาประยุกต์ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล	๓) การบูรณาการความร่วมมือทางวิชาการจากองค์กรนานาชาติ	(๓) กิจกรรมประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่อต้านการทุจริตนานาชาติ หรือที่เกี่ยวข้อง	ศปท.	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบังคับใช้กฎหมายในประเทศสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องฝึกอบรมและเรียนรู้ ชั้น ๖ อาคารพระจอมเกล้า สป.วท. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน มีความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>							
๔.๑ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานด้านการตรวจสอบติดตามประเมินผลของ สป.วท. ให้มีประสิทธิภาพ โดยการบริหารและควบคุมความเสี่ยง	ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานด้านการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.วท.	๘) การดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยง สป.วท.	(๘) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง สป.วท.	สน.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	มีการดำเนินงานในการบริหารความเสี่ยง สป.วท. ใน ๕ ระดับดังนี้ ระดับ ๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของ สป.วท. ตามคำสั่ง สป.วท. ที่ ๒๕๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ระดับ ๒ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สป.วท. เพื่อคัดเลือกแผนงานโครงการที่จะนำเข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงของ สป.วท.



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
	เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ บุคลากรทำงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ เป็น ธรรม โปร่งใส และ เสมอภาค						<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖</p> <p><u>ระดับ ๓</u> จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงของ สป.วท.นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ การบริหาร ความเสี่ยงฯ พิจารณา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗</p> <p><u>ระดับ ๔</u> นำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงของ สป.วท. ต่อผู้บริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และจัดส่งให้หน่วยงานปฏิบัติ ตามแผน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สป.วท.</p> <p>(<a href="http://www.ops.go.th">http://www.ops.go.th</a>)</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ประสานรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานเสนอผู้บริหารทราบ รอบ ๙ เดือน เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ และรอบ ๑๒ เดือน เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗</p>
๔.๒ เพื่อพัฒนา กระบวนการทำงาน การส่งเสริมความ เข้มแข็ง รักษาและ พัฒนามาตรฐานความ โปร่งใสในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	พัฒนา กระบวนการ ทำงานด้านการ ส่งเสริมความ เข้มแข็ง รักษาและ พัฒนามาตรฐาน ความโปร่งใสใน การตรวจสอบและ	๙) การตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของสำนัก/ศูนย์/ กลุ่ม	(๙) จำนวนระบบ ตรวจสอบภายในของส่วน ราชการ	ตน.	๖ ระบบ	๖ ระบบ	<p>มีระบบตรวจสอบภายในผลการปฏิบัติงานของ สำนัก/ศูนย์/กลุ่มใน สป.วท. จำนวน ๖ ระบบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.การบริหารด้านการเงิน</li> <li>๒.การบริหารด้านบัญชี</li> <li>๓.การบริหารงบประมาณ</li> <li>๔.การบริหารพัสดุ</li> <li>๕.การดำเนินโครงการ/กิจกรรม</li> <li>๖.การสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายใน</li> </ol>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
	ควบคุมผลการปฏิบัติงานของสำนัก/ศูนย์/กลุ่มเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ						ของ สป.วท.
๔.๓ เพื่อสร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่องดูแลป้องกันและติดตามการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	ส่งเสริมการจัดให้มีช่องทางรับข้อมูลทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์และรับฟังความคิดเห็น	๑๐) การจัดให้มีการเฝ้าระวัง สอดส่องดูแลและติดตามการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ	(๑๐) จำนวนช่องทางรับข้อมูลทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ และรับฟังความคิดเห็น	ศปท./ สอ.สบ.	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และรับฟังความคิดเห็น เพื่อเฝ้าระวัง สอดส่องดูแล ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑.เว็บไซต์ วท./ สป.วท./ ศปท.วท. ๒.ตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ สป.วท. (ชั้น ๑) ๓.ยื่นเรื่องที่ศูนย์ประสานการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียนของประชาชน วท. (ส่วนอำนวยการ ชั้น ๑) หรือ ศูนย์บริการร่วม วท. (ชั้น ๑) หรือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต วท. (ชั้น ๓) ๔.ทาง E-mail : moral@most.go.th ๕.ทางไปรษณีย์โดยส่งเข้าศูนย์หนึ่งในข้อ ๓ ตามที่อยู่ดังนี้  ๓/๕/๕๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</b>							
๕.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยในการพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑) การสำรวจทัศนคติที่มีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ	(๑๑) ระดับความสำเร็จในการสำรวจสำรวจทัศนคติของบุคลากร สป.วท. และสร.วท. ที่มีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ	ศปท.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	การสำรวจทัศนคติของบุคลากร สป.วท. และสร.วท. ที่มีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบของ สป.วท. มี ๕ ระดับดังนี้ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษาแนวทางการจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>ระดับ ๒</u> จัดทำร่างแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตประพฤติมิชอบ เสนอให้ท่าน ปกท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ <u>ระดับ ๓</u> จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรฯ ตามที่ได้รับความเห็นชอบ ส่งให้สำนัก/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบสอบถาม <u>ระดับ ๔</u> ประสาน/ติดตาม แบบสอบถามความคิดเห็นฯ จากสำนัก/ศูนย์/กลุ่ม เพื่อรวบรวมและประเมินผลฯ <u>ระดับ ๕</u> จัดทำสรุปผลการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรฯ และมีการนำเสนอให้ผู้บริหารทราบ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ค่า เป้าหมาย	ผลงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.๒ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความตระหนักรู้ความตื่นตัวด้านการต่อต้านการทุจริต	สร้างกลไกการให้ ความรู้เรื่องการ ทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้าง จิตสำนึก/ความ ตระหนักใน คุณธรรม จริยธรรม และ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียน การ แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	๑๒) การสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรใน สป.วท. และ สร.วท. หรือองค์ ความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริตให้กับภาคีเครือข่าย โดยการประชาสัมพันธ์ด้วย การตลาดเชิงสังคม	(๑๒) จำนวนกิจกรรมที่ให้ ความรู้ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล องค์กร การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม วิธีการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของภาคีเครือข่าย และมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ศปท.	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๑. จัดรายการเสียงตามสายเพื่อเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร สป.วท./สร.วท. ทุกวันอังคาร ในเวลา ๑๒.๒๐ - ๑๓.๐๐ น. มีจำนวนเรื่องที่เผยแพร่ผ่าน เสียงตามสายแล้วจำนวน ๒๓ เรื่อง ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (มุมแคแสดสาร) ในจดหมายข่าว สป.วท. ซึ่งจัดทำโดยกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สป.วท. ๓. จัดโครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อ สังคม หัวข้อ “กระทรวงวิทย์ บันน้ำใจ สู่เด็กไทยใน ชนบท” เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการใน สังกัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ ๑-๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ โรงเรียนบ้านหนองฝือ อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ คนมีความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐